



# 個室ユニット型施設 推進協ニュース

2025年  
(令和7年) 4月号  
NO. 212

【発行】一般社団法人全国個室ユニット型施設推進協議会  
〒222-0033 神奈川県横浜市港北区新横浜3-20-8  
ベネックスS-3 4階  
TEL: 045-577-4212 / FAX: 045-577-4213  
MAIL: info@suishinkyo.net

- 介護大学校を一社に移管 <2面>
- 厚労省 経過措置廃止決定 <2面>
- 北部九州支部施設長会・理事会開催 <3面>
- ズバリ回答！人事・労務のお悩み <4面>
- 日総研接遇大賞 しょうじゅの里小野 <2面>
- リーダー研修事業の受託自治体が拡大 <2面>
- 賛助会員の紹介 <3面>
- 事務局から <4面>
- 5月の選定調査員研修会のお知らせ <2面>
- 尾島の視点 <2面>
- 介護ニュース・ダイジェスト <4面>

## 処遇改善加算の取得促進へ 算定要件弾力化などを周知

### 厚労省 25年度の諸施策を説明

厚生労働省老健局は3月7日、2024年度の「全国介護保険・高齢者保健福祉担当者会議」の資料をウェブサイトに公開した。資料説明はYouTubeの厚労省チャンネル掲載の動画で行われ、集合形式での会議は行われな

い。総務課は24年度補正予算で拡充された「重点支援地方交付金」を活用し、エネルギー価格や食料品価格の高騰に直面する介護施設などに対する支援継続を改めて求めた。資料では今年1月末時点で、44都道府県が同交付金を活用して食費への支援を実施ないし予定している状況が紹介された。

高齢者支援課は「地域医療介護総合確保基金（介護分）」の25年度予算案に盛り込まれた諸施策を挙げた。地域の介護ニーズに応じたサービス提供の観点から、都市部では地域密着型施設から広域型施設への転換による受け皿拡大、過疎地域などでは広域型の介護施設の床数減少や地域密着型サービス施設への転換による集約化・ダウンサイジングを支援する事業が用意されていることが説明された。

### 特養の特例入所の活用も再周知

特養に関しては、地域によって自治体の取り扱いにばらつきがあることとされる特例入所について、改めて趣旨を周知し、適切な運用と円滑な入所が行われるように求めた。また「ユニット型施設について」という項目を立て、24年度介護報酬改定でユニットケア施設管理研修の努力義務化、必要に応じてユニット間の勤務が可能であることの明確化が図られた旨が示された。併せて各都道府県がユニットケア施設管理者研修、ユ

ニットリーダー研修を複数の研修実施団体へ委託することが可能との見解を昨年度に明確化したとし、ユニットリーダー育成とユニットケア推進への協力を引き続き求めた。生産性向上の面では24年度補正予算で措置された「介護テクノロジ導入・協働化等支援事業」の積極的な活用が呼びかけられた。介護ロボットやICTの導入・更新、地域の小規模事業者などが協働して行う人材募集や合同研修などの取り組みを支援する。

### 月額賃金改善要件を適用

老人保健課は24年度の報酬改定で一本化された「介護職員等処遇改善加算」の取得や、より上位の加算区分への移行促進に向けた方策を説明した。職場環境要件については25年度中の整備を誓約することと要件を満たしたとみなされる。また24年度補正予算で措置された「介護人材確保・職場環境改善等事業補助金」を申請している場合は免除される。キャリアパス要件Ⅰ、Ⅲ（賃金体系の整備、研修の実施、昇給の仕組みの整備など）は経過措置が延長される。キャリアパス要件Ⅳ（年額440万円以上の職員1人以上）が困難な場合、適用が免除される取り扱いの周知が改めて図られる。

また24年度は経過措置とされた月額賃金改善要件Ⅰが25年4月から適用される。新加算Ⅳ相当の加算額の2分の1以上を月給（基本給または毎月支払われる手当など）に上乗せする必要がある。なお新加算Ⅲ以上を取得しているも、新加算Ⅳの2分の1以上を月額賃金の改善に充てていければよいとされている。

## 神奈川県との連携強化へ 赤枝会長黒岩神奈川県知事と面談

推進協の赤枝眞紀子会長は2月27日、神奈川県知事黒岩祐治後援会役員総会・令和7年度総会講演会総会に出席し、黒岩知事と意見交換し、推進協への今後の支援について協力を要請した。



右から黒岩祐治知事、赤枝眞紀子会長

総会で黒岩知事は、今後の取り組みとして、神奈川県相模原市橋本で進められているリニアの神奈川県駅（仮称）の現状を踏まえた今後のビジョンや、長年進めてきている未病に関する取り組みについて新たな動きがあることを話した。

推進協は、これまで神奈川県との連携は強く持っており、令和元年の全国研修大会in神奈川県では来賓の黒岩知事に挨拶をお願いしている他、推進協ニュースの令和5年の新年号でも現会長との対談を実施している。推進協は神奈川県との連携強化を今後とも推進していく方針だ。

## 要望事項の具体化に着手

### 第5回介護保険委員会

推進協は3月24日、24年度第5回の介護保険委員会（藤村二郎委員長）を開き、6月の個室ユニットケア推進議員連盟総会に提出する要望書作成に向け、施設経営の現状などについて意見交換した。

冒頭で藤村委員長は、福岡厚労相が21日の会見で介護職員の賃上げを目的とした特定最低賃金導入の是非について検討を進めたいと答えたことを取り上げた。特定最賃は業種ごとに労使が地域別最賃を上回る額を定める仕組み。藤村委員長は「財政的な裏付けがなければ介護事業が成り立たなくなる」と危機感をあらわにした。

参加者からは「処遇改善加算が一本化された一方、介護人材確保・職場環境改善等事業による一時金で事務負担が増した」「電気代、食費の上げ幅が大きい。特に米の価格上昇がダイレクトに食費に跳ね返っている」「有料老人

ホームやサ高住に看護師が流れ、人材確保が難しくなっている」などさまざまな実情が報告された。この日の議論を受け、同委員会は以下の4項目の課題を具体的な要望の形で文案に落とし込み、次回会で検討することとした。

- ① 看取り介護加算における常勤看護師の配置要件を緩和
- ② 訪問看護ステーションなどと連携し、看取りニーズの増大に対応できる人材確保を行う。
- ③ 特養の入所判定会議の廃止
- ④ 待機者ゼロの施設も多いため、実情に合った運用に改める。

利用者負担軽減への取り組み、社会福祉法人による利用者負担軽減制度を法人の判断によって発動することができないか。

④ 協力医療機関との連携について27年度に義務化される医療機関との連携体制確保へ不安が高まっている。支援が求められる。

## 介護大学校から

新年度を迎え、分校が続々と開講しています。今年度、初めての開講、または開講予定の分校は、みなみの苑分校（埼玉県）しょうじゅの里小野分校（神奈川県）、寿松園分校（静岡県）、いこいの家26分校（奈良県）、東雲の丘分校（沖縄県）の5分校、しょうじゅの里三保分校（神奈川県）、岐南仙寿うれし野分校（岐阜県）、飯島分校（秋田県）、慈眼寺園分校（鹿児島県）、ところの苑分校（埼玉県）、ふあみいゆ行田分校（埼玉県）は、昨年度に引き続き開講する分校です。

- 【第1期分校】  
▽岐南仙寿うれし野分校（岐阜県）4月1日開講。
- ▽しょうじゅの里三保分校（神奈川県）5月1日開講。
- 【第2期分校】  
▽しょうじゅの里小野分校（神奈川県）5月1日開講。
- ▽飯島分校（秋田県）5月もしくは6月開講に向け日程調整中。
- ▽東雲の丘分校（沖縄県）7月開講に向け日程調整中。
- 【第3期分校】  
▽湘南くすの木分校（神奈川県）6月19日スクーリング開始。
- ▽慈眼寺園分校（鹿児島県）4月1日開講。
- ▽ところの苑分校（埼玉県）5月1日開講。
- 【第4期分校】  
▽ふあみいゆ行田分校（埼玉県）4月1日開講。
- ▽みなみの苑分校（埼玉県）4月学級・4月1日平日グループ・休日グループ同時開講。
- 【第5期分校】  
▽ふくろうの杜分校（岐阜県）8月14日よりスクーリング開始。
- ▽寿松園分校（静岡県）6月開講予定。日程調整中。
- ▽いこいの家26分校（奈良県）開講に向け日程調整中。



## 介護報酬に賃スラ、物スラの導入を要望中!!

推進協は賃金上昇率、物価上昇率に連動（スライド）させて介護報酬を引き上げるよう求めています。

### 介護大学校を一社に移管

#### 創立20周年記念誌の発行 24年度第4回理事会で決定

推進協は3月10日、2024年度第4回の理事会をオンライン形式で開き、前回理事会（24年12月）以降の事業報告と以下の5議案をいずれも原案通り決定した。

- ◇第1号議案 25年度事業計画  
ユニット施設管理者研修を対面方式で1回増やし年4回実施する。喫緊の課題である実地研修施設の拡大に向け、実地研修施設募集説明会を年4回、自己診断研修会を年8回実施する、など。
- ◇第2号議案 25年度予算
- ◇第3号議案 株式会社推進協の廃止と一般社団法人への介護大学校業務の移管

介護人材養成に支障がないように配慮しながら、介護大学校の経営業務を（二社）全国個室ユニット型推進協議会に移管する。

◇第4号議案 創立20周年式典の見直し等  
推進協創立20周年記念式典の開催を中止し、記念誌の発行と、お祝いのため懇親会を開く。

◇第5号議案 新規入会の施設  
沖縄県と千葉県の特養（地域密着型含む）2施設の入会承認。

理事会に続いて理事懇談会が開かれ、懸上忠事務局長から介護報酬への賃金・物価スライド導入や社会保障費を「高齢化の伸びの範囲内に抑制する」とする政府方針の見直しを求める署名活動が、自民党国会議員を対象に計画されているとの情報提供がなされた。

理事からは平均要介護度が上がり、医療的ケアやターミナルケアが求められている現状や、看取りまで行うホスピス型有料老人ホームが増える中、多床室と異なるユニット型施設の役割をどう打ち出すべきかなどの観点が示された。また、そのような諸課題を話し合うため、対面で集まる機会を持ちたいという声も上がった。

## 日総研接遇大賞 しょうじゅの里小野

特別養護老人ホームしょうじゅの里小野（推進協実地研修施設）は日総研2024年度接遇大賞を受賞した。

この賞は、一般社団法人看護&介護ひとづくり協会が主催（一般財団法人日本総合研究所協賛）、接遇マナーの優れた病院・介護施設を表彰するもの。2024年度はしょうじゅの里小野を含め4事業所が大賞に選ばれている。しょうじゅの里小野は、「健康経営の実践で職員が笑顔になり、利用者の方々のイキイキとした素敵な笑顔に心がなつている」ことが受賞の決め手となった。

スタッフの健康管理を経営の柱に置き「職員が幸せであることで、利用者サービスや業務改善などすべてが良い方向に向かっていく。入居者の方々が

素敵な笑顔でイキイキと過ごしている様子が素晴らしい」と評価された。

同大賞の2025年度の公募は4月1日～9月30日までとなっている。詳しくは日総研のホームページで。



右から赤枝会長、鳥澤清人施設長

## 5/19 新横浜で開催

### 選定調査員研修会のお知らせ 実地研修施設に参加を要請中

推進協では昨年度に続き5月19～20日、新横浜において一泊二日の日程で選定調査員研修会を開催します。実地研修施設の方は是非ご参加ください。

- 対象者 選定調査員、実地研修施設の施設長他希望者
- 日程 5月19日（月）13時～20日（火）15時
- 場所 横浜市内 ④宿は各自で確保願います。
- 内容 一日目、選定調査での実際の評価方法意見交換で実施）④夜は新横浜で懇親会を予定  
二日目、50項目、更新調査の担当と自己診断講師決め意見交換、調査員の心得の説明

●詳細及び申込 3/12付の留意事項通知の文書を参照

但し、締切を4月23日まで延長しました。

## 厚労省 ユニットリーダー実地研修の受講猶予 令和6年度末で経過措置廃止決定

厚労省は、3月24日に開催した介護給付費分科会において、新型コロナウイルス感染症に係る臨時的な取扱いとして、ユニットリーダー研修の実地研修の受講猶予を令和6年度末まで介護給付費分科会に限り認めるとしていたが、厚労省は概ね未受講者が解消されたとして予定通り、この取扱いを廃止することを提案し、了承された。

これにより、令和7年度からはユニットリーダー研修の座学を受講しても実地研修を修了していない場合は、国が定める研修を受講したユニットリーダーには該当しなくなるため、各施設においては注意が必要となる。なお、基本的に二人以上（ユニットの場合一人）の実地研修修了者が在籍すれば良いこととなっている。

## リーダー研修事業の受託自治体が拡大 富山県、石川県が新規

推進協はユニットリーダー研修について、令和7年度より富山県と石川県から事業を受託したことを明らかにした。二つの自治体向けに既に広報を行っている。

北陸地方については、これにより3県すべて推進協の研修事業を受けられることが可能となった。

なお、推進協では他の未契約の自治体にも働きかけを行っており、年度内にも新たな契約先が増える可能性がある。

## 尾島の視点

2025年は巳年、巳年生まれの人は「お金」に困らないとも言われています。お金は人生に影響を及ぼす魔性の一面もあります。

高齢者を狙った凶悪な強盗・殺人事件が連日のように発生し、大きな社会問題となっています。「闇バイト」に応募した若者に共通することは高額な報酬目当てということ。若者の心理、理解に苦しみます。

かつて高度経済成長期には「働かざる者喰うべからず」と言われ、必死に汗を流し、嫌なことがあっても歯を食いしばり我慢しながら働くことが当たり前でしたが、今はいかに楽をしてお金を得るか、という考えに移行していく人も少なくないように感じてしまいます。

人生をかけて一生懸命に働いて、コツコツと貯めた高齢者のお金を狙い、掠め取り、拳句の果てに命まで奪ってしまう、非人間的で卑劣な行動はどのような心理に支配され、実行に至ってしまうのでしょうか。当の本人に罪の意識、罪悪感など抱く隙間もないほどお金を欲する思いが最優先し、溢れているのでしょうか。連日のように報道されるニュースに触れるたび「なぜ？」「どうして？」と考えては胸が苦しくなります。

やっつけていいこと、悪いこと、言っていないこと、悪いこと、その判断は何かベースになるのでしょうか。それは「教育」だと考えます。何が正しくて何が正しくないのかをその理由も含めて理解・認識できるように、家庭や学校で教えていくことが、正しい判断を導くことになるとのどと思えます。

「そのけそのけ利己主義が通る」そんな日本、日本人は危殆に瀕しているのではないかと考えてなりません。





内閣府特命担当大臣（財務大臣、厚労大臣、大臣）に行った「医療・介護・福祉を守る緊急要望」について。物価上昇局面の中で社会保障財源の確保ができるようしっかりと頑張りたいと思っておりますが、大変厳しいため、応援をお願いいたしますと呼びかけた。

**自見はなこ議員からのメッセージ**  
3月28日の理事会では、自見はなこ参議院議員よりビデオメッセージが送られた。メッセージの内容は、昨年12月下旬に3大臣（財務大臣、厚労大臣、

内閣府特命担当大臣）に行った「医療・介護・福祉を守る緊急要望」について。物価上昇局面の中で社会保障財源の確保ができるようしっかりと頑張りたいと思っておりますが、大変厳しいため、応援をお願いいたしますと呼びかけた。

## 北部九州（福岡・佐賀・長崎）支部で活動を活性化

### 施設長会と理事会を開催

推進協北部九州支部（福岡支部長・牟田和男 社会福祉法人誠和会理事長）は3月7日に施設長会、3月28日に理事会を開催した。施設長会では「カスハラ対応と生成AI活用」及び「就業規則をアップデートするポイント」をテーマに説明が行われた。

講師は、栗田淳二推進協監事（社会福祉法人南風会理事長）。「介護施設のカスハラ対策」をテーマに、カスハラと契約解除、重要事項の説明書の記載・契約締結時のキーパーソン、生成AIの活用と、カスハラ規定の作成等について話した。会議には福岡県内施設の外、佐賀県や長崎県の施設からも多数参加した。参加者からは「カスハラは日頃気になっていた話なので良かった」という意見があった。一方、生成AIの活用は「これから勉強します」との声も聞かれた。

# 賛助会員のご紹介

(五十音順)

ご活用をお願い致します。事務局

Compact Chair Bath shuttle fit  
コンパクトチェアバス シャトル フィット  
A88F / A88FS

心地よい時間のために、浴槽が進化しました。

株式会社アマノ

株式会社アマノ

すぐに使えて、頼りになる  
大容量・高出力の蓄電池。

大容量 600Wh  
高出力 1000W

BCP対策・震災時などの停電対策に  
初動に強くシンプルで使いやすい。落下や破損のリスクが低く災害に強い蓄電池。

加地コーポレーション株式会社

加地コーポレーション株式会社

無償デモ好評受付中

入浴介助時間 30%削減

株式会社金星

株式会社金星

介護施設向け 食事提供トータルサービス  
Cook Deli  
クックデリ

無料試食会開催中！  
おいしく健康的で  
楽しみのある  
食事をお届けします。

株式会社クックデリ

クックデリ

最強 最速  
CARE KARTe  
ハナスト  
介護記録入力

CARE CONNECT JAPAN  
静岡県静岡市駿河区南町18番1号 サウスポット静岡2F  
https://www.carekarte.jp/

株式会社ケアコネクトジャパン

株式会社ケアコネクトジャパン

快適品質  
心地よいこと  
清潔であること

Quality of Comfort 「快適品質」をお届けします。

株式会社 小山商会

〒980-0013 宮城県仙台市青葉区花京院2丁目2-75  
TEL: 022-265-9701 FAX: 022-265-7615

株式会社小山商会仙台支店

株式会社小山商会仙台支店

リスクと業務を減らす  
無線ナースコールシステム「ココヘルパ」  
映像とスマホアプリでケア時間を最適化！

リスク減 呼出優先度を映像で把握  
業務減 夜間はリモートで見守り

0120-53-2211 GCOMM  
ジーコム株式会社

株式会社ジーコム

ジーコム株式会社

SONY  
子ども型見守り介護ロボット  
HANAMOFLOL®  
「ハナモフロル」

リビングの見守りと個別のアクティビティを行えるロボットです。実用化に向けて研究開発中です。有償モニターとしての協力希望施設を募集しています。

池山摩道 ソニーグループ株式会社  
yoshinao.sodeyama@sony.com

ソニーグループ株式会社

ソニーグループ株式会社

Have You Ever Seen aams?  
介護ロボット導入支援事業対象機器  
見守り介護ロボット  
aams / アムス

株式会社バイオシルバー

株式会社バイオシルバー

チャンネル登録お願いします  
YouTube  
うめサブローチャンネル  
UMESABURO Channel  
楽(らく)して楽しく脳のトレーニング

株式会社フラワーコミュニティ放送

株式会社フラワーコミュニティ放送

のむヨーグルト ジョジョ  
飲み慣れたサイズの80mlタイプ

カルシウム足りている？  
ジョジョ  
カルシウム&ビタミンD プレーン  
ビタミンD 3.5μg カルシウム 435mg

女性にうれしい、鉄と葉酸  
ジョジョ  
鉄&葉酸 マスカット  
鉄 4.4mg 葉酸 154μg 141μg ビタミンD 3.5μg

からだにうれしい3つのポイント  
■不足しがちなカルシウムが補える  
■カルシウムの吸収を助けるビタミンD入り  
■生きて腸までとどく！  
■乳酸菌 シロタ株が1本(80ml)に8億個以上

株式会社ヤクルト

株式会社ヤクルト

LifeSalon ほけんの相談ショップ  
保険相談が何度でも無料！

株式会社ライフサロン  
〒163-0804 東京都新宿区西新宿2-4-1 新宿NSビル4階  
TEL: 0120-73-2014 (受付時間 平日9:00-17:00)

株式会社ライフサロン

株式会社ライフサロン



# 介護「ユース・ダイジェスト」

2月26日  
3月25日

■日本看護協会 介護現場の看護職員の待遇改善を要求(3月5日)  
在宅療養を支える訪問看護や看護小規模多機能型居宅介護、介護施設の看護サービスの充実強化が喫緊の課題だとして、看護職員の処遇改善などの措置を厚労省老健局に要請したことをニュースリリースで公表した。

■厚労省 ケアプラン連携の無料キャンペーンを周知(3月6日)  
ケアプランデータ連携システムの普及促進のため、6月1日から1年間を「フリーパスキャンペーン期間」とし、期間内に新規申請・再申請・更新申請した場合は1年間ライセンス料が無料となる。

■石破首相 高額療養費制度の上限額引き上げを中止(3月7日)  
政府が今年8月に予定していた高額療養費制度の負担上限額引き上げなど、制度の見直しに関して「全体について実施を見合わせる」と記者団に対して表明した。

■厚労省 処遇改善加算と補助金の解説動画を公開(3月7日)  
介護職員の処遇改善に役立ててもらおう専用ホームページを更新した。算定要件を緩和した25年度の介護職員等処遇改善加算と、24年度補正予算に盛り込まれた介護人材確保・職場環境改善等事業について、取り扱いを分かりやすく示したリーフレットを掲載。また種類の様式や、計画書の記入方法を解説する動画も公開した。

■厚労省 介護保険担当者会議の資料をウェブ公開(3月7日)  
24年度の全国介護保険・高齢者保健福祉担当課長会議は集合形式を取らず、資料をホームページに掲載した。特養に関しては地域によってばらつきのある特例入所の適切な運用などが、改めて老健局高齢者支援課から示された。

■全国で広く交付金による食費への支援を実施(3月7日)  
全国介護保険・高齢者保健福祉

担当課長会議に老健局総務課が示した資料によると、24年度補正予算で拡充された重点支援地方交付金を活用し、1月末時点44都道府県が食費への支援を実施する予定であることが報告された。

■推進協 横浜市役所担当官が来所(3月11日)  
ユニットリーダー研修の実施に關し、横浜市健康福祉局高齢施設課特別養護老人ホームの担当官が個人情報取り扱い状況の調査のため来所した。運用状況やロッカーでの保管場所を確認した。

■23年度の社会福祉法人の収益比率が上昇(3月11日)  
介護・保育・障害福祉の各事業に關わる社会福祉法人について、WAMが公表した23年度決算に基づく経営状況分析によると、本業の収益性を示す「サービス活動増減差率比率」は2.4%で前年から0.7ポイント上昇。20年度以来の増収増益となった。赤字法人割合は30.5%で同4.8ポイント縮小した。一方、どの事業主体においても離職率が上昇した。

■推進協 令和7年度のユニットケア研修に関する留意事項等を通知(3月12日)  
令和7年度のユニットリーダー研修等講師勉強会の開催案内、来年度のユニットケア研修計画及び講義に際しての注意事項と協力依頼、選定調査員及び講師等研修会の案内等を行った。

■処遇改善加算の取得で月1万4000円アップ(3月18日)  
厚労省は介護給付費分科会の介護事業経営調査委員会で24年度の「介護従事者処遇状況等調査」の結果を示した。一本化された介護職員等処遇改善加算を取得している施設・事業所で働く介護職員の24年9月の平均給与(賞与の月割り額など含む)は33万8200円で、前年同月を1万3960円(4.3%)上回った。

■福岡厚労相 特定最低賃金の活用を「検討する」(3月21日)  
労使が合意に基づいて特定の産業ごとに地域別最低賃金よりも高い水準で設定される「特定最低賃金」の活用は是非について閣議後の会見で問われ、労使の意見や実態を確認し、どのような対応ができる検討を進めたいと答えた。

■3割のユニット型特養が赤字経営(3月21日)  
福祉医療機構(WAM)は23年度の特別養護老人ホームの経営状況分析を公表した。赤字施設割合は従来型で42.1%、ユニット型で31.1%だった。介護サービス収益性を示すサービス活動増減差率比率はそれぞれ1.6%、4.9%と前年より上昇した。

■介護福祉士試験の合格率は78.3%(3月24日)  
厚労省は24年度の介護福祉士国家試験の合格状況を公表した。受験者7万5387人に対して合格者は5万8992人。合格率は78.3%で昨年度から4.5ポイント低下した。またEPA介護福祉士候補者の合格者は498人で合格率は37.9%だった。

■厚労省 老健のコロナ特例をさらに2年間延長(3月24日)  
老人保健施設でコロナ感染が発生して入退所を停止する場合、在宅復帰率が低下しても基本報酬が減額されない臨時的取り扱いを26年度まで継続する方針を介護給付費分科会で示した。

■「物価・賃金スライド」について国会で議論(3月24日)  
自民党の自見はなこ参院議員は参院厚生労働委員会で、物価や賃金の上昇に応じて介護報酬を「適切にスライドしていく仕組み」の導入が必要だと述べ、今夏の期中改定を視野に入れるべきだと質問した。

社会保険予算を高齢化の伸びの枠内に収める財政フレームの見直しを25年度の「骨太の方針」に盛り込むことを主張した。

■「物価・賃金スライド」について国会で議論(3月24日)  
自民党の自見はなこ参院議員は参院厚生労働委員会で、物価や賃金の上昇に応じて介護報酬を「適切にスライドしていく仕組み」の導入が必要だと述べ、今夏の期中改定を視野に入れるべきだと質問した。

## ズバリ回答！人事・労務のお悩み

### 介護に対する「思い」と目的や目標...

#### 【今月の相談内容】

生産性向上推進体制、ICT化にともない、介護記録ソフトを新規で導入しました。導入後2か月経過し、順調と思いきや、看護職員と介護職員について、もともとあまり仲がよくなく、今回も「パソコンの使用が難しい」といさかいが生じています。記録システムの活用も進んでいない状態です。何か良い方法がありますか？

#### 【回答】

今回のシステム導入については、そもそもどのような目的や目標をかけた導入されたのでしょうか。理事長をはじめとした役職者は、単に言葉や情報といったコンテンツのやりとりではなく、送り手と受け手の相互作用によって、次第に理解が深まり合意形成されていくことが理想です。この関係をダイアログといいますが、ダイアログは会話などの頻度は低いものの、互いに教官や意識が行動の変化を引き出しあう創造的なやりとりをさします。ただし、そもそも、双方の関係性に

## 事務局から

ランドセル購入時期の早期化  
穏やかな春の日差しを感じる季節となりました。小さな体に大きなランドセルを背負う新1年生の可愛い姿がみられます。

さて、ランドセルの売り上げは、入学式の前が多いのかと個人的に思っておりましたが、実はもっと早い時期になっており早期化しているとの事を知り驚きました。  
少子化が進む現代、ランドセルの多くが祖父から孫への入学祝いとして購入されているケースが多いと言われています。入学前に祖父母と孫が顔を合わせる



にウェイトを置いてしまうと、介護記録のソフト導入の目的と目標としての軸がぶれていきます。何のためにソフト導入をしたのか、導入後1か月の目標、2か月の目標との差異分析はどのようなエビデンス(証拠)として特定しているでしょうか。DX化がうたわれる昨今、物を購入することに焦点が当てられ、本来の経営資源としての着眼点が部分的に漏れていく、あるいは変革の反対者に対する対応がおろそかになっていく傾向があります。

まずは、節目節目において理事長の方針を踏まえ役職者が、今回の活動に対する「思い」と目的や目標を確認しながら進める事が必要となります。

今回は、介護記録ソフトを背景に、人間関係によりプロジェクトが進まない問題でしたが、人間関係はどのような背景であっても発生してくる可能性が高いです。その都度、事前に「思い」を伝えていくことをプロセスに加えてください。

今回は、介護記録ソフトを背景に、人間関係によりプロジェクトが進まない問題でしたが、人間関係はどのような背景であっても発生してくる可能性が高いです。その都度、事前に「思い」を伝えていくことをプロセスに加えてください。



推進協監事・特定  
社会保険労務士  
栗田淳二

**各種情報募集!**  
皆様からの様々な情報を募集しています。  
例：県や市からの情報・その他  
ご連絡はこちらまで  
info@suishinkyo.net

時間 13:00~16:45  
一般職員向けのオンライン研修  
**ユニットケア基礎研修**  
【内容】ユニットケアの理念と特徴他(GWあり)  
ユニットリーダー研修と同じテキストを使用。同じ講師が担当いたします。

厚労省 虐待防止研修対応  
**虐待防止研修**  
1本1時間  
いつでも視聴可!

2025年度 **友共事業**  
共につくり、友に学ぼう、共に  
**ユニット型施設事例研究募集**  
詳細はホームページにて  
募集期間：2026年3月31日まで  
テーマは自由♪